

## Avviso di selezione per n. 6 impiegati addetti area gestionale

Verbale n. 1 del 20.04.2017 - Commissione Tecnica di selezione

Alle ore 16:00 presso la sede di Acer, Piazza della Resistenza n. 4 in Bologna si riunisce la Commissione Tecnica di selezione composta da Giuliano Palagi (presidente), Oriana Mazzetti e Rocco di Dio; è presente anche il membro supplente Elisabetta Malaguti. La seduta ha il seguente Ordine del Giorno:

1. Specifica ed articolazione dei criteri della procedura selettiva nell'ambito dell'avviso pubblicato il 15 marzo 2017;
2. Specifica ed articolazione, prima della prova scritta, delle modalità di svolgimento e della relativa attribuzione dei punteggi;
3. Specifica ed articolazione, prima della prova orale, delle modalità di svolgimento e della relativa attribuzione dei punteggi.
4. Specifica ed articolazione delle modalità di attribuzione relativi ai titoli ed alle esperienze lavorative;
5. Presa d'atto dell'istruttoria effettuata dall'ufficio Risorse Umane e risultante dalle relazioni del 10 e 20 aprile 2017, sulle domande di partecipazione che possono essere ammesse alla prova scritta;

La commissione preliminarmente esamina il regolamento sulle procedure di selezione esterne e l'avviso di selezione per n. 6 impiegati addetti area gestionale: la *lex specialis* della selezione pubblica.

Si tratta di una procedura informata ai principi di pubblicità e predeterminazione delle regole, parità di trattamento dei candidati, trasparenza completa del processo e dei risultati, sulla base anche delle linee guida ANAC del 2015, citate.

ACER Bologna, considerata la natura di ente pubblico economico, adotta regole coerenti con questi principi, riservando alla Commissione tecnica di selezione soltanto la specifica e l'articolazione preventiva delle modalità di svolgimento delle prove e della ripartizione dei punteggi.

In relazione quindi al primo punto all'ordine del giorno, al fine di assicurare una valutazione delle competenze tecniche e delle esperienze professionali, la commissione ritiene di assegnare un punteggio massimo complessivo di 100 punti, attribuendone 20 ai titoli e/o esperienze lavorative citati nell'avviso al punto 3.2. ed alle prove da svolgere i rimanenti 80 punti così suddivisi:

- punti 30 alla prova scritta con il sistema delle domande a risposta multipla citato nell'avviso al punto 5.2;
- punti 50 alla prova orale (colloquio) citata nell'avviso al punto 5.3;

A seguito della prova scritta potranno accedere alla prova orale (colloquio) coloro che avranno ricevuto un punteggio minimo di 18/30.

A seguito della prova orale (colloquio), accederanno alla graduatoria finale i candidati che avranno ricevuto un punteggio minimo di 30/50.

In relazione al secondo punto all'ordine del giorno la Commissione riguardo alla prova scritta, viste le risultanze e le decisioni di cui al punto uno del presente verbale, specifica le seguenti modalità di svolgimento della prova ed i relativi punteggi attribuiti:

- il questionario conterrà n. 30 domande, per ognuna delle quali saranno date quattro opzioni di risposta di cui una sarà quella corretta. Il questionario verterà sulle materie indicate nell'avviso al punto 5.2;
- La durata del test sarà di 45 minuti;

- I punteggi attribuiti saranno i seguenti: alla risposta esatta sarà attribuito punteggio +1, alla risposta sbagliata punteggio -0,75; riguardo le domande lasciate in bianco, alle prime cinque sarà attribuito punteggio 0, dalla sesta punteggio -0,25.
- La votazione minima che permette l'idoneità e l'accesso alla prova orale (colloquio) è di 18/30;
- Il funzionamento della prova sarà illustrato anche verbalmente ai candidati prima del suo svolgimento;
- Il funzionamento della prova sarà anche riepilogato nel frontespizio del test che sarà consegnato ai partecipanti.

In relazione al terzo punto all'ordine del giorno la Commissione riguardo alla prova orale (colloquio), viste le risultanze e le decisioni di cui al punto uno del presente verbale, specifica le modalità di svolgimento:

- La prova, avrà la durata di trenta minuti circa;
- La prova verterà sulle materie indicate nell'avviso di cui al punto 5.2 e sarà anche volta a verificare il possesso degli aspetti specificati nell'avviso di cui al punto 5.3;
- La commissione esprimerà in un unico giudizio complessivo il risultato della prova;
- La votazione minima d'idoneità è di 30/50; soltanto i candidati che avranno raggiunto il punteggio minimo saranno inseriti nella graduatoria finale.

In relazione al quarto punto all'ordine del giorno la Commissione riguardo ai requisiti che concorrono alla formazione del punteggio di cui al punto 3.2 dell'avviso, stabilisce di attribuire:

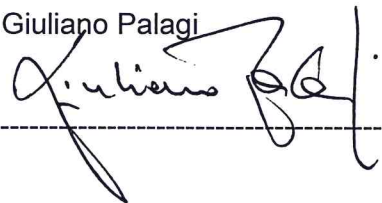
- Fino a 5 punti per gli altri titoli di studio oltre al diploma di scuola superiore, secondo un criterio di attinenza del titolo rispetto alle attività da svolgere;
- Fino a 10 punti, per periodi di servizio con profitto nel gruppo ACER dal 2011 al 2016, secondo la compilazione da parte dei dirigenti e funzionari degli uffici ove i candidati hanno prestato servizio di un'apposita scheda valutativa del profitto (All.-1);
- Fino a 5 punti per le altre esperienze lavorative e non in ambiti relativi al settore dei servizi sociali, da stabilirsi in base all'esame dei curricula pervenuti, secondo il criterio dell'attinenza alle attività da svolgere.

In relazione al quinto punto all'ordine del giorno, la commissione prende atto delle risultanze dell'istruttoria effettuata e trasmessa dall'ufficio risorse umane con le relazioni del 10 e 20 aprile 2017 (all. nn. 2 e 3).

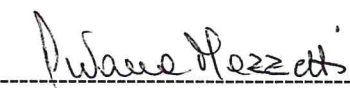
Alle ore 17,40 il Presidente dichiara chiusa la seduta.

Sede, 20 aprile 2017

- Giuliano Palagi



- Oriana Mazzetti



- Rocco di Dio

