

## VERBALE N.4 DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

### Avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 unità- AREA B- Livello B3 CCNL Federcasa, profilo amministrativo

Oggi 9 febbraio 2024 alle ore 10.30 si sono riuniti i signori:

dott.ssa Cinzia Minarini - Presidente;

avv. Vito Fiotti - Membro;

dott. Massimiliano Nucci - Membro;

è inoltre presente Barbara Canuti che svolge la funzione di segretaria.

Richiamati i verbali n.1-2-3, la Commissione, prima di procedere all'attribuzione dei punteggi ai candidati in funzione di quanto previsto nell'avviso di selezione, condivide i criteri di valutazione da utilizzare per l'assegnazione dei punteggi al Curriculum Vitae.

Criteri di valutazione:

6.2

- per il voto del conseguimento del diploma (fino ad un punteggio massimo di 10 punti).

La Commissione fissa il seguente criterio: attribuzione del punteggio a seconda della fascia di appartenenze così come riportato nella seguente tabella:

DIPLOMA			
VOTO IN SESSANTESIMI	PUNTI	VOTO IN CENTESIMI	PUNTI
da 36 a 41	2	da 60 a 69	2
da 42 a 47	4	da 70 a 79	4
da 48 a 53	6	da 80 a 89	6
da 54 a 59	8	da 90 a 99	8
60	10	100	10

- l'esperienza di stage e/o lavoro in attività amministrative (fino ad un massimo di 15 punti).

La Commissione fissa il seguente criterio:

Esperienza di stage: 1 punto per periodo superiore a 4 mesi

Lavoro in attività amministrativa: 2 punti per ogni anno di attività.

- Possesso di diploma di laurea in giurisprudenza del vecchio ordinamento o economia e commercio del vecchio ordinamento, o equipollenti, o laurea specialistica o laurea magistrale, equiparate ai sensi del Decreto Interministeriale del 9 luglio 2009 (fino ad un massimo di 10 punti).

La Commissione fissa il seguente criterio: attribuzione del punteggio a seconda della fascia di appartenenze così come riportato nella seguente tabella:

DIPLOMA DI LAUREA	
VOTO IN 110	PUNTI
da 66 a 75	1
da 76 a 85	3
da 86 a 95	5
da 96 a 105	7
da 106 a 110	9
Da 106 a 110	10

La Commissione procede quindi all'attribuzione dei punteggi ai singoli candidati relativamente a:

**Valutazione Curriculum (peso complessivo: 35/100)**

	diploma	laurea	esper.za stage o lavoro su attività amministrative	Totale punti
	max 10 punti	max 10 punti	max 15 punti	
ABO/AMM1123/002				
ABO/AMM1123/006	10	0	15	25
ABO/AMM1123/016	8	9	1	18
ABO/AMM1123/013	6	7	15	28
ABO/AMM1123/007	8	0	0	8
ABO/AMM1123/010	6	0	1	7
ABO/AMM1123/015	10	9	15	34
ABO/AMM1123/009	4	0	15	19
ABO/AMM1123/012	2	0	1	3
ABO/AMM1123/019	4	3	1	8
ABO/AMM1123/005	6	0	0	6

La mancata presentazione alla prova orale del/della candidata identificata con codice univoco ABO/AMM1123/002– come previsto dal punto 6.6 dell'avviso di selezione – è considerata esplicita e definitiva rinuncia alla partecipazione alla selezione in oggetto. Non si procede pertanto alla valorizzazione del suo Curriculum.

**Prova orale (peso complessivo: 65/100)**

La commissione incaricata assegna le seguenti valutazioni alle prove orali individuali:

	Punteggio prova orale (max conseguibile 65/100)
ABO/AMM1123/002	Assente alla prova
ABO/AMM1123/006	56
ABO/AMM1123/016	57
ABO/AMM1123/013	45

ABO/AMM1123/007	46
ABO/AMM1123/010	46
ABO/AMM1123/015	41
ABO/AMM1123/009	39
ABO/AMM1123/012	42
ABO/AMM1123/019	34
ABO/AMM1123/005	35

Essendo previsto nell'avviso di selezione che vengano inserite nella graduatoria i/le soli/e candidati/e che *all'esito della procedura abbiano ottenuto un punteggio complessivo minimo di 50/100 e comunque un punteggio non inferiore a 45 nel colloquio*, si riepiloga di seguito la graduatoria risultante dalla somma dei punteggi assegnati al curriculum vitae e al colloquio e dall'applicazione dei due criteri di sbarramento:

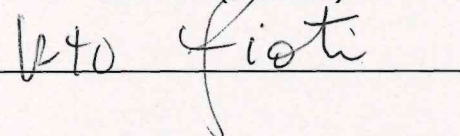
	Punteggio totale
1) ABO/AMM1123/006	81
2) ABO/AMM1123/016	75
3) ABO/AMM1123/013	73
4) ABO/AMM1123/007	54
5) ABO/AMM1123/010	53

Alle ore 13,00 la seduta è tolta.

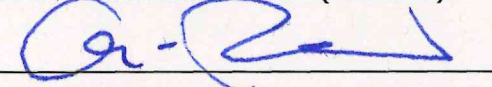
Dott.ssa Cinzia Minarini (Presidente)



Avv. Vito Fiotti (Membro)



Dott. Massimiliano Nucci (Membro)



Barbara Canuti (Segretario)

