

VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

AVVISO DI CONCORSO PUBBLICO PER LA RICERCA DI N. 1 FIGURA PER IL SERVIZIO TECNICO DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO (AREA B – LIV. B3).

PREMESSO:

- che in data 17 dicembre 2020 è stato pubblicato sul sito di Acer Bologna l'avviso di concorso per l'assunzione di n. 1 figura per il servizio tecnico da assumere con contratto a tempo determinato (area B – liv. B3) –CCNL Federcasa;

- che con ordinanza Presidenziale progr. n. 04 del 22 gennaio 2020 veniva nominata la commissione tecnica con la seguente composizione:

- Presidente: avv. Francesco Nitti;
- Membro: ing. Antonio Frighi;
- Membro: ing. Florindo Bruni;
- Segretaria: rag. Barbara Canuti

- che la scadenza per la presentazione delle domande per la selezione era prevista per le ore 12,00 del 11 gennaio 2021 poi prorogato alle ore 12,00 del 19 gennaio 2021.

TUTTO CIO' PREMESSO, oggi 15 gennaio 2021, alle ore 15,00 si sono riuniti i signori:

- Presidente: avv. Francesco Nitti;
- Membro: ing. Antonio Frighi;
- Membro: ing. Florindo Bruni;

è inoltre presente la rag. Barbara Canuti che svolge la funzione di segretaria.

Il Presidente informa che sono pervenute n. 5 domande di partecipazione. I commissari rendono espressa dichiarazione circa l'assenza di cause di incompatibilità.

Il Presidente illustra e richiama i compiti della commissione, i requisiti di ammissione e i criteri di valutazione dei candidati (curriculum presentato e colloquio) come da avviso allegato.

Il curriculum consentirà l'attribuzione di un punteggio massimo di **20 punti su 100**. Nel curriculum verranno valutati in modo particolare:

- L'esperienza professionale maturata, con attribuzione di punti 1 per ogni anno di esperienza in aziende private o studi professionali, punti 1,5 per ogni anno di esperienza in Enti Pubblici, fino ad un massimo di punti attribuibili 18/20.

Per periodi inferiori all'anno si assegneranno frazioni di punto corrispondenti al periodo considerato.

- L'eventuale iscrizione all'albo professionale dei Geometri: punti attribuibili 2/20.

Il colloquio consentirà l'attribuzione di un punteggio massimo di **80 punti sui 100** e riguarderà in particolare le seguenti materie, normative o argomenti:

- Elementi normativi in materia di lavori pubblici e gestione del territorio;
- Elementi normativi e tecnici in materia di sicurezza nei cantieri;
- Tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008);
- Legislazione nazionale e regionale in materia di edilizia e urbanistica;
- Tecnica e tecnologia delle costruzioni;
- Catasto (terreno, fabbricati, aggiornamento catastale);
- Elementi normativi in materia di impiantistica;
- Nozioni di estimo, contabilità lavori e topografia;
- Codice dei contratti pubblici (D.Lgs. 50/2016) e Codice dei beni culturali e del paesaggio (D.Lgs. 42/2004);
- Compiti, responsabilità e procedure relative all'attività del Responsabile Unico del Procedimento, del Direttore Lavori, dell'Ispettore/Direttore Operativo di cantiere;
- Gestione di casi di intervento di manutenzione ordinaria e straordinaria;
- Normativa nazionale e regionale in materia di Social Housing con particolare riferimento all'edilizia residenziale pubblica (L.R. 24/2001);
- Statuto di Acer Bologna.

Il colloquio, oltre che allo specifico grado di conoscenza delle materie sopra indicate, sarà volto a conoscere le attitudini personali, gli aspetti motivazionali e relazionali nonché le competenze gestionali del candidato in relazione alla posizione lavorativa da ricoprire.

La Commissione procede ad esaminare le domande pervenute entro il termine:

1) **FORTINO GIANDOMENICO:**

Esaminata la documentazione prodotta dal candidato, vengono attribuiti i seguenti punteggi:

- o Esperienza professionale maturata in aziende private o studi professionali per ogni anno PUNTI 5
- o Esperienza professionale maturata in Enti Pubblici per ogni anno PUNTI 0

TOTALE PUNTI ATTRIBUITI 5

2) **CANCILLA ALICE:**

Esaminata la documentazione prodotta dalla candidata, vengono attribuiti i seguenti punteggi:

- o Esperienza professionale maturata in aziende private o studi professionali per ogni anno PUNTI 2,417
- o Esperienza professionale maturata in Enti Pubblici per ogni anno PUNTI 0

TOTALE PUNTI ATTRIBUITI 2,417

3) STELLUTO LORIS:

Esaminata la documentazione prodotta dal candidato, vengono attribuiti i seguenti punteggi:

- Esperienza professionale maturata in aziende private o studi professionali per ogni anno PUNTI 3,486
- Esperienza professionale maturata in Enti Pubblici per ogni anno PUNTI 0

TOTALE PUNTI ATTRIBUITI 3,486

4) DI PIETRO NICOLETTA:

Esaminata la documentazione prodotta dal candidato, vengono attribuiti i seguenti punteggi:

- Esperienza professionale maturata in aziende private o studi professionali per ogni anno PUNTI 11,447
- Esperienza professionale maturata in Enti Pubblici per ogni anno PUNTI 2

TOTALE PUNTI ATTRIBUITI 13,447

5) TORELLO LUCA:

Esaminata la documentazione prodotta dal candidato, vengono attribuiti i seguenti punteggi:

- Esperienza professionale maturata in aziende private o studi professionali per ogni anno PUNTI 18
- Esperienza professionale maturata in Enti Pubblici per ogni anno PUNTI 0

TOTALE PUNTI ATTRIBUITI 18

Vengono quindi ammessi alla prova orale che si svolgerà mediante collegamento a distanza il giorno 22 dicembre 2020 i seguenti candidati:

TORELLO LUCA	PUNTI 18
DI PIETRO NICOLETTA	PUNTI 13,447
FORTINO GIANDOMENICO	PUNTI 5
STELLUTO LORIS	PUNTI 3,486
CANCILLA ALICE	PUNTI 2,417

Alle ore 16,30 si concludono le operazioni della commissione.

Tutta la documentazione di cui sopra viene conservata a cura del Presidente presso l'ufficio Risorse Umane dell'Azienda.

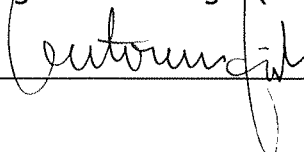
Allegato:

- Avviso di selezione.


Avv. Francesco Nitti (Presidente)



Ing. Antonio Frighi (Membro)



Ing. Florindo Bruni (Membro)



Barbara Canuti (Segretaria)

