



AVVISO DI CONCORSO PUBBLICO PER N. 1 FIGURA PER IL SERVIZIO TECNICO DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO (AREA B – LIV. B3)

L'Azienda Casa Emilia Romagna (ACER) della Provincia di Bologna

RENDE NOTO CHE

È indetto un concorso pubblico per la ricerca di n. 1 figura per il Servizio Tecnico da assumere con contratto a tempo determinato, della durata di 24 mesi.

L'inquadramento previsto è: AREA B - LIVELLO B3 - CCNL FEDERCASA, con corresponsione del relativo trattamento economico.

La selezione si svolgerà nel rispetto di quanto disposto nel presente avviso di selezione, in conformità allo Statuto di ACER Bologna, e secondo le norme del regolamento sulle procedure di selezione e progressione di ACER Bologna del 21 febbraio 2018, approvato nella seduta del 7 marzo 2018, consultabile nella sezione dedicata del sito internet istituzionale www.acerbologna.it.

Acer Bologna assicura e promuove il rispetto delle pari opportunità e della parità di trattamento tra lavoratrici e lavoratori ai sensi della L. n. 903/1977.

1. PREMESSE

L'Azienda Casa Emilia Romagna (ACER), istituita ai sensi della legge regionale E. R. n. 24/2001, con sede in Bologna - Piazza della Resistenza n.4, è l'ente pubblico economico della Città Metropolitana, del Comune di Bologna e dei Comuni dell'area metropolitana di Bologna che svolge le seguenti attività:

- gestione di patrimoni immobiliari, tra cui gli alloggi di edilizia residenziale pubblica (d'ora in poi ERP), la manutenzione, interventi di recupero e qualificazione degli immobili, ivi compresa la verifica dell'osservanza delle norme contrattuali e dei regolamenti d'uso degli alloggi e delle parti comuni;
- fornitura di servizi tecnici, relativi alla programmazione, progettazione, affidamento ed attuazione di interventi edilizi o urbanistici o di programmi complessi;
- gestione dei servizi attinenti al soddisfacimento delle esigenze abitative delle famiglie, tra cui le agenzie per la locazione;
- prestazione di servizi agli assegnatari di alloggi di ERP e di abitazioni in locazione.

2. PROFILO PROFESSIONALE RICHIESTO

La figura selezionata sarà inserita nel Servizio Tecnico per lo svolgimento principalmente delle seguenti attività:

- Attività tecniche di rilievo e restituzione grafica;
- Preventivazione e computazione di lavori;
- Assistenza relativa alla contabilità lavori;
- Collaborazione nell'attuazione della vigilanza in ordine alle fasi di affidamento ed esecuzione dei lavori di manutenzione;
- Caricamento e implementazione dati negli applicativi gestionali aziendali dedicati alla contabilità;

- Interfaccia con i delegati funzionari delegati dei comuni e con gli utenti per l'attività di pronto intervento e manutenzione.

3. REQUISITI RICHIESTI

Possono partecipare alla selezione i cittadini italiani o appartenenti ad uno degli stati membri dell'Unione Europea che:

- abbiano un'età non superiore ad anni 62;
- godano dei diritti civili e politici;
- non siano stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e non siano stati dichiarati decaduti da altro pubblico impiego, né stati interdetti dai pubblici uffici ai sensi della vigente normativa in materia;
- non abbiano riportato condanne penali definitive o no, o sentenze di applicazione della pena su richiesta delle parti per reati che comportano l'interdizione anche temporanea dai pubblici uffici, ai sensi dell'articolo 29 Codice Penale e delle altre disposizioni di legge speciale;
- siano in possesso del diploma di Tecnico Costruzioni Ambiente e Territorio o diploma di geometra rilasciato da Istituti riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato.

I requisiti devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente avviso e devono permanere al momento della costituzione del rapporto di lavoro.

Non possono partecipare alla selezione il coniuge, i parenti e gli affini entro il quarto grado, dei membri del Consiglio di Amministrazione, del Direttore Generale e dei Dirigenti del Gruppo ACER, nonché coloro che hanno rapporti di convivenza e affiliazione con gli stessi.

Gli aspiranti candidati hanno l'obbligo, a pena di esclusione, di comunicare i medesimi rapporti di parentela, affinità, convivenza, affiliazione con il personale avente la qualifica di Quadro ai sensi del vigente CCNL Federcasa.

Le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione e negli allegati hanno valore di autocertificazione e/o dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR. 445/2000.

Acer provvederà d'ufficio ad effettuare controlli sulla veridicità delle stesse, disponendo la decadenza dai benefici eventualmente conseguiti con dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. 445/2000.

4. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – MODALITA' E TERMINI

Le domande di partecipazione dovranno essere presentate compilando l'apposito modello allegato, con firma autografa non autenticata del candidato. Il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/200, il possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 3 del presente avviso di selezione.

Alla domanda dovrà essere allegato:

- a) Curriculum Vitae in formato europeo Europass su file PDF firmato in calce;
- b) Copia di un documento di identità in corso di validità;
- c) Ogni altro documento che il candidato ritenga utile ai fini della valutazione del proprio percorso formativo e professionale.

Le domande ed i relativi allegati dovranno pervenire, a pena di esclusione, **entro le ore 12.00 del giorno 11 gennaio 2021**, esclusivamente con una delle seguenti modalità:

- a) via PEC, avente oggetto “AVVISO DI CONCORSO PUBBLICO PER N. 1 FIGURA PER IL SERVIZIO TECNICO”, all’indirizzo info.acerbologna@registerpec.it;
- b) via posta, tramite raccomandata a/r al seguente indirizzo: Acer Bologna, Piazza della Resistenza, 4, Bologna (BO) – 40122.

Il plico deve recare all’esterno le informazioni relative al candidato (nome e cognome, indirizzo, mail e/o pec cui indirizzare le comunicazioni) e riportare la dicitura “AVVISO DI CONCORSO PUBBLICO PER N. 1 FIGURA PER IL SERVIZIO TECNICO”.

Acer non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

5. AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

Saranno esclusi dalla partecipazione alla procedura di selezione i candidati che, sulla base dell’autodichiarazione resa con la domanda di partecipazione, risultino non in possesso di uno o più dei requisiti richiesti.

Qualora la domanda risulti parzialmente priva della dichiarazione relativa al possesso di taluno dei requisiti, o vi siano profili per i quali si reputi necessario un chiarimento, il Responsabile del Procedimento fisserà un termine breve entro il quale l’interessato dovrà far pervenire la documentazione integrativa richiesta. Decorso inutilmente tale termine il candidato verrà escluso.

In mancanza dei requisiti richiesti ACER può disporre in qualsiasi momento l’esclusione del candidato dalla procedura.

6. MODALITA’ DI SELEZIONE

La selezione verrà effettuata sulla base del curriculum vitae presentato e di un colloquio. Verranno ammessi a sostenere il colloquio un massimo di 10 candidati, che verranno selezionati sulla base dei curricula presentati.

Il curriculum consentirà l’attribuzione di un punteggio massimo di **20 punti su 100**. Nel curriculum verranno valutati in modo particolare:

- L’esperienza professionale maturata, con attribuzione di punti 1 per ogni anno di esperienza in aziende private o studi professionali, punti 1,5 per ogni anno di esperienza in Enti Pubblici, fino ad un massimo di punti attribuibili 18/20.
Per periodi inferiori all’anno si assegneranno frazioni di punto corrispondenti al periodo considerato.
- L’eventuale iscrizione all’albo professionale dei Geometri: punti attribuibili 2/20.

Il colloquio consentirà l’attribuzione di un punteggio massimo di **80 punti sui 100** e riguarderà in particolare le seguenti materie, normative o argomenti:

- Elementi normativi in materia di lavori pubblici e gestione del territorio;

- Elementi normativi e tecnici in materia di sicurezza nei cantieri;
- Tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008);
- Legislazione nazionale e regionale in materia di edilizia e urbanistica;
- Tecnica e tecnologia delle costruzioni;
- Catasto (terreno, fabbricati, aggiornamento catastale);
- Elementi normativi in materia di impiantistica;
- Nozioni di estimo, contabilità lavori e topografia;
- Codice dei contratti pubblici (D.Lgs. 50/2016) e Codice dei beni culturali e del paesaggio (D.Lgs. 42/2004);
- Compiti, responsabilità e procedure relative all'attività del Responsabile Unico del Procedimento, del Direttore Lavori, dell'Ispettore/Direttore Operativo di cantiere;
- Gestione di casi di intervento di manutenzione ordinaria e straordinaria;
- Normativa nazionale e regionale in materia di Social Housing con particolare riferimento all'edilizia residenziale pubblica (L.R. 24/2001);
- Statuto di Acer Bologna.

Il colloquio, oltre che allo specifico grado di conoscenza delle materie sopra indicate, sarà volto a conoscere le attitudini personali, gli aspetti motivazionali e relazionali nonché le competenze gestionali del candidato in relazione alla posizione lavorativa da ricoprire.

Il colloquio si svolgerà mediante collegamento a distanza, attraverso l'utilizzo di Skype o Zoom, secondo le indicazioni che verranno fornite. Prima di sostenere la prova i candidati dovranno esibire un documento di riconoscimento in corso di validità.

Alla selezione e alla valutazione delle prove provvederà una commissione esaminatrice appositamente nominata.

L'elenco dei candidati ammessi, il calendario delle prove ed ogni altra comunicazione inerente la presente procedura saranno pubblicate sul sito internet dell'Ente, all'indirizzo web: <http://www.acerbologna.it/site/home/assunzioni.html>.

La mancata presentazione dei candidati alla prova è considerata esplicita e definitiva rinuncia alla partecipazione alla selezione in oggetto.

Acer Bologna si riserva il diritto di prorogare e revocare il presente bando.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

ACER Bologna si impegna a rispettare, secondo quanto previsto dalla normativa nazionale vigente in materia e dal regolamento (UE) 2016/679, il carattere di riservatezza delle informazioni fornite dai candidati e a trattare tutti i dati esclusivamente per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva ed all'eventuale successiva stipula e gestione del contratto di lavoro.

8. COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Al termine della procedura di selezione sopra illustrata la commissione formerà una graduatoria di merito, che verrà sottoposta al Consiglio di Amministrazione per l'approvazione e la nomina del primo in graduatoria.

Il candidato a cui il Consiglio di Amministrazione intenderà proporre la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro dovrà prendere servizio entro il termine che gli verrà appositamente indicato, previa verifica del possesso dei requisiti di accesso nonché visita

medica di controllo di idoneità fisica e di nulla osta qualificato rispetto ai protocolli di sicurezza e alle procedure per contrastare il contagio da virus COVID-19.

Prima della stipulazione del contratto di lavoro il candidato dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico e privato.

9. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del Procedimento è il Dirigente del Servizio Affari Generali, Avv. Francesco Nitti (tel. 051 292420, e-mail fnitti@acerbologna.it).

Bologna, 17 dicembre 2020

Il Responsabile del procedimento
Avv. Francesco Nitti

