



**AVVISO DI CONCORSO PUBBLICO PER N. 1 FIGURA PROFESSIONALE DA
INSERIRE NEL SERVIZIO GESTIONE IMMOBILIARE
CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO (AREA B – LIV. B3)**

L'Azienda Casa Emilia Romagna (ACER) della Provincia di Bologna

RENDE NOTO CHE

È indetto un concorso pubblico per la ricerca di n. 1 figura professionale da inserire nel Servizio Gestione Immobiliare con contratto a tempo determinato della durata di 12 mesi. L'inquadramento previsto è: AREA B - LIVELLO B3 - CCNL FEDERCASA, con corresponsione del relativo trattamento economico.

La selezione si svolgerà nel rispetto di quanto disposto nel presente avviso di selezione, in conformità allo Statuto di ACER Bologna, e secondo le norme del regolamento sulle procedure di selezione e progressione di ACER Bologna del 21 febbraio 2018, approvato nella seduta del 7 marzo 2018, consultabile nella sezione dedicata del sito internet istituzionale www.acerbologna.it

Acer Bologna assicura e promuove il rispetto delle pari opportunità e della parità di trattamento tra lavoratrici e lavoratori ai sensi della L. n. 903/1977.

1. PREMESSE

L'Azienda Casa Emilia Romagna (ACER), istituita ai sensi della legge regionale E. R. n. 24/2001, con sede in Bologna - Piazza della Resistenza n.4, è l'ente pubblico economico della Città Metropolitana, del Comune di Bologna e dei Comuni dell'area metropolitana di Bologna che svolge le seguenti attività:

- gestione di patrimoni immobiliari, tra cui gli alloggi di edilizia residenziale pubblica (d'ora in poi ERP), la manutenzione, interventi di recupero e qualificazione degli immobili, ivi compresa la verifica dell'osservanza delle norme contrattuali e dei regolamenti d'uso degli alloggi e delle parti comuni;
- fornitura di servizi tecnici, relativi alla programmazione, progettazione, affidamento ed attuazione di interventi edilizi o urbanistici o di programmi complessi;
- gestione dei servizi attinenti al soddisfacimento delle esigenze abitative delle famiglie, tra cui le agenzie per la locazione;
- prestazione di servizi agli assegnatari di alloggi di ERP e di abitazioni in locazione.

2. PROFILO PROFESSIONALE RICHIESTO

La figura selezionata sarà inserita nel Servizio Gestione Immobiliare, attualmente composto dai seguenti tre uffici:

- Ufficio Assegnazioni
- Ufficio Gestione Contratti;
- Ufficio Relazioni con il Pubblico.

per lo svolgimento delle relative attività amministrative.

Acer Bologna dispone di un ufficio presso il Comune di Imola: è pertanto possibile che la figura selezionata venga destinata a tale sede.

3. REQUISITI RICHIESTI

Possono partecipare alla selezione i cittadini italiani o appartenenti ad uno degli stati membri dell'Unione Europea che:

- abbiano un'età non superiore ad anni 62;
- godano dei diritti civili e politici;
- non siano stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e non siano stati dichiarati decaduti da altro pubblico impiego, né stati interdetti dai pubblici uffici ai sensi della vigente normativa in materia;
- non abbiano riportato condanne penali definitive o no, o sentenze di applicazione della pena su richiesta delle parti per reati che comportano l'interdizione anche temporanea dai pubblici uffici, ai sensi dell'articolo 29 Codice Penale e delle altre disposizioni di legge speciale;
- siano in possesso del diploma di scuola superiore di secondo grado.

I requisiti devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente avviso e devono permanere al momento della costituzione del rapporto di lavoro.

Non possono partecipare alla selezione il coniuge, i parenti e gli affini entro il quarto grado dei membri del Consiglio di Amministrazione, del Direttore Generale e dei Dirigenti del Gruppo ACER, nonché coloro che hanno rapporti di convivenza e affiliazione con gli stessi.

Gli aspiranti candidati hanno l'obbligo, a pena di esclusione, di comunicare i medesimi rapporti di parentela, affinità, convivenza, affiliazione con il personale avente la qualifica di Quadro ai sensi del vigente CCNL Federcasa.

Le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione e negli allegati hanno valore di autocertificazione e/o dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR. 445/2000.

Acer provvederà d'ufficio ad effettuare controlli sulla veridicità delle stesse, disponendo la decadenza dai benefici eventualmente conseguiti con dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. 445/2000.

4. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – MODALITA' E TERMINI

Le domande di partecipazione dovranno essere presentate compilando l'apposito modello allegato, con firma autografa non autenticata del candidato. Il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/200, il possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 3 del presente avviso di selezione.

Alla domanda dovrà essere allegato:

- a) Curriculum Vitae in formato europeo Europass su file PDF firmato in calce;
- b) Copia di un documento di identità in corso di validità;
- c) Ogni altro documento che il candidato ritenga utile ai fini della valutazione del proprio percorso formativo e professionale.

Le domande ed i relativi allegati dovranno pervenire, a pena di esclusione, **entro le ore 12.00 del giorno venerdì 12 febbraio 2021**, esclusivamente con una delle seguenti modalità:

- a) via PEC, avente oggetto "AVVISO DI CONCORSO PUBBLICO PER IL SERVIZIO GESTIONE IMMOBILIARE", all'indirizzo info.acerbologna@registerpec.it;
- b) via posta, tramite raccomandata a/r al seguente indirizzo: Acer Bologna, Piazza della Resistenza, 4, Bologna (BO) – 40122.

Il plico deve recare all'esterno le informazioni relative al candidato (nome e cognome, indirizzo, mail e/o pec cui indirizzare le comunicazioni) e riportare la dicitura "AVVISO DI CONCORSO PUBBLICO PER IL SERVIZIO GESTIONE IMMOBILIARE".

Acer non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

5. AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

Saranno esclusi dalla partecipazione alla procedura di selezione i candidati che, sulla base dell'autodichiarazione resa con la domanda di partecipazione, risultino non in possesso di uno o più dei requisiti richiesti.

Qualora la domanda risulti parzialmente priva della dichiarazione relativa al possesso di taluno dei requisiti, o vi siano profili per i quali si reputi necessario un chiarimento, il Responsabile del Procedimento fisserà un termine breve entro il quale l'interessato dovrà far pervenire la documentazione integrativa richiesta. Decorso inutilmente tale termine il candidato verrà escluso.

In mancanza dei requisiti richiesti ACER può disporre in qualsiasi momento l'esclusione del candidato dalla procedura.

6. MODALITA' DI SELEZIONE

La selezione verrà effettuata sulla base del curriculum vitae presentato e di un colloquio. Saranno ammessi a sostenere il colloquio un massimo di 10 candidati, che verranno selezionati sulla base dei curricula presentati.

Il curriculum consentirà l'attribuzione di un punteggio massimo di **30 punti su 100**. Nel curriculum verranno valutati in modo particolare:

- il voto di conseguimento del diploma (fino ad un massimo di 10 punti);
- l'esperienza di stage/lavoro in attività amministrative di ufficio assimilabili a quelle oggetto del presente avviso (fino ad un massimo di 15 punti);
- eventuali titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto ai fini della partecipazione, compresi corsi di specializzazioni, purché attinenti il profilo da ricoprire (fino ad un massimo di 5 punti).

Il colloquio consentirà l'attribuzione di un punteggio massimo di **70 punti sui 100** e riguarderà in particolare le seguenti materie, normative o argomenti:

- Elementi di diritto costituzionale, diritto amministrativo, diritto civile.
- Legge regionale Emilia Romagna n.24/2001, con particolare riferimento a: assegnazione, requisiti per l'accesso, subentro, ospitalità temporanea, mobilità, annullamento dell'assegnazione e decadenza dall'assegnazione, morosità, occupazione illegale ecc..
- Statuto di Acer Bologna.

Il colloquio, oltre che allo specifico grado di conoscenza delle materie sopra indicate, sarà volto a conoscere le attitudini personali, gli aspetti motivazionali e relazionali nonché le competenze gestionali del candidato in relazione alla posizione lavorativa da ricoprire.

Il colloquio si svolgerà mediante collegamento a distanza, attraverso l'utilizzo di Skype o Zoom, secondo le indicazioni che verranno fornite. Prima di sostenere la prova i candidati dovranno esibire un documento di riconoscimento in corso di validità.

Alla selezione e alla valutazione delle prove provvederà una commissione esaminatrice appositamente nominata.

L'elenco dei candidati ammessi, il calendario delle prove ed ogni altra comunicazione inerente la presente procedura saranno pubblicate sul sito internet dell'Ente, all'indirizzo web: <http://www.acerbologna.it/site/home/assunzioni.html>.

La mancata presentazione dei candidati alla prova è considerata esplicita e definitiva rinuncia alla partecipazione alla selezione in oggetto.

Acer Bologna si riserva il diritto di prorogare e revocare il presente bando.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

ACER Bologna si impegna a rispettare, secondo quanto previsto dalla normativa nazionale vigente in materia e dal regolamento (UE) 2016/679, il carattere di riservatezza delle informazioni fornite dai candidati e a trattare tutti i dati esclusivamente per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva ed all'eventuale successiva stipula e gestione del contratto di lavoro.

8. COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Al termine della procedura di selezione sopra illustrata la commissione formerà una graduatoria di merito, che verrà sottoposta al Consiglio di Amministrazione per l'approvazione e la nomina del primo in graduatoria.

Nella graduatoria, che avrà validità di due anni dalla data della sua approvazione, saranno inseriti i candidati che avranno ottenuto nella prova orale un punteggio non inferiore a 50/70. Il candidato a cui il Consiglio di Amministrazione intenderà proporre la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro dovrà prendere servizio entro il termine che gli verrà appositamente indicato, previa verifica del possesso dei requisiti di accesso nonché visita medica di controllo di idoneità fisica e di nulla osta qualificato rispetto ai protocolli di sicurezza e alle procedure per contrastare il contagio da virus COVID-19.

Prima della stipulazione del contratto di lavoro il candidato dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico e privato.

9. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del Procedimento è il Dirigente del Servizio Affari Generali, Francesco Nitti.
Per informazioni: info@acerbologna.it

Bologna, 01 febbraio 2021



Responsabile del procedimento
Francesco Nitti