

VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

AVVISO DI CONCORSO PUBBLICO PER N.1 FIGURA AMMINISTRATIVA PER IL SERVIZIO AMMINISTRATIVO DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO (AREA B – LIV. B3).

PREMESSO:

- che in data 16 novembre 2020 è stato pubblicato sul sito di Acer Bologna l'avviso di concorso per l'assunzione di nr. 1 figura da inserire presso il Servizio Amministrativo da inquadrare in Area B – livello B3 –CCNL Federcasa;
- che con ordinanza Presidenziale progr. n. 44 del 27 novembre 2020 veniva nominata la commissione tecnica con la seguente composizione:
 - Presidente: avv. Francesco Nitti;
 - Membro: dott.ssa Cinzia Grandi;
 - Membro: rag. Silvia Passarini;
 - Segretraria: rag. Barbara Canuti
- che la scadenza per la presentazione delle domande per la selezione è prevista per il giorno 26 novembre 2020 alle ore 12,00.

TUTTO CIO' PREMESSO, oggi 17 dicembre 2020, alle ore 9,30 si sono riuniti i signori:

- Presidente: avv. Francesco Nitti;
- Membro: dott.ssa Cinzia Grandi;
- Membro: rag. Silvia Passarini;

è inoltre presente la rag. Barbara Canuti che svolge la funzione di segretaria.

Il Presidente informa che sono pervenute n. 10 domande di partecipazione. I commissari rendono espressa dichiarazione circa l'assenza di cause di incompatibilità.

Il Presidente illustra e richiama i compiti della commissione, i requisiti di ammissione e i criteri di valutazione dei candidati (curriculum presentato e colloquio) come da avviso allegato.

Preliminarmente la commissione, prende visione dei criteri di valutazione. Il curriculum consentirà l'attribuzione di un punteggio massimo di **30 punti su 100**. Nel curriculum verranno valutati in modo particolare:

- il voto di conseguimento del diploma (fino ad un massimo di 10 punti);
- l'esperienza di stage/lavoro nelle attività di cui al punto 2 (fino ad un massimo di 15 punti);

Barbara Canuti
Francesco Nitti
Cinzia Grandi
Silvia Passarini

- eventuali titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto ai fini della partecipazione, compresi corsi di specializzazioni, purché attinenti il profilo da ricoprire (fino ad un massimo di 5 punti).

Il colloquio consentirà l'attribuzione di un punteggio massimo di **70 punti sui 100** e verterà in particolare sulle seguenti materie, normative o argomenti:

- Adempimenti contabili e civilistici relativi alla tenuta della contabilità di un'azienda;
- Normativa in materia di amministrazione condominiale di cui agli artt. 1117 e segg. C.C. e normativa speciale in materia condominiale (mediazione obbligatoria, ripartizione spese per impianti e servizio riscaldamento centralizzato);
- Nozioni di diritto tributario, con particolare riguardo alla normativa relativa all'IVA;
- Elementi della legge regionale Emilia Romagna n.24/2001, con particolare riferimento al Titolo V;
- Statuto di Acer Bologna;
- Regolamento di amministrazione e contabilità di Acer Bologna.

Il colloquio, oltre che allo specifico grado di conoscenza delle materie sopra indicate, sarà volto a conoscere le attitudini personali, gli aspetti motivazionali e relazionali nonché le competenze gestionali del candidato in relazione alla posizione lavorativa da ricoprire

La Commissione ritiene di adottare i seguenti criteri:

- **voto di conseguimento del diploma (fino ad un massimo di 10 punti):** verranno attribuiti 10 punti ai candidati che abbiano conseguito il voto massimo al diploma mentre ai restanti candidati verrà attribuito il punteggio in proporzione al voto conseguito.
- **esperienza di stage/lavoro nelle attività di cui al punto 2 (fino ad un massimo di 15 punti):**
 - verrà attribuito 1 punto per ogni anno in caso di piena aderenza dell'esperienza professionale rispetto alle materie oggetto del concorso, mentre in caso di esperienza professionale non pienamente aderente rispetto alle materie oggetto del concorso verrà attribuita una frazione di punto per ogni anno;
- **eventuali titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto ai fini della partecipazione, compresi corsi di specializzazioni, purché attinenti il profilo da ricoprire (fino ad un massimo di 5 punti).**

La Commissione procede ad esaminare le domande pervenute entro il termine:

1) FOSCHI ILARIA:

Esaminata la documentazione presentata, la candidata non è ammessa in quanto non risulta essere in possesso del titolo di studio richiesto così come indicato nel bando;

2) VENTURI MICHELE:

Silvia Passo

Laura

Fam

Paola Barbieri

Esaminata la documentazione presentata, il candidato non è ammesso in quanto non risulta essere in possesso del titolo di studio richiesto così come indicato nel bando

3) TUCCI ANTONIO:

Esaminata la documentazione prodotta dal candidato, vengono attribuiti i seguenti punteggi:

- voto di conseguimento del diploma (fino ad un massimo di 10 punti) PUNTI 8;
- esperienza di stage/lavoro nelle attività di cui al punto 2 (fino ad un massimo di 15 punti) PUNTI 0,6;
- eventuali titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto ai fini della partecipazione, compresi corsi di specializzazioni, purché attinenti il profilo da ricoprire (fino ad un massimo di 5 punti) PUNTI 1.

TOTALE PUNTI ATTRIBUITI 9,6

4) ARDISSONE NOEMI:

Esaminata la documentazione prodotta dalla candidata, vengono attribuiti i seguenti punteggi:

- voto di conseguimento del diploma (fino ad un massimo di 10 punti) PUNTI 7,8;
- esperienza di stage/lavoro nelle attività di cui al punto 2 (fino ad un massimo di 15 punti) PUNTI 0,1;
- eventuali titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto ai fini della partecipazione, compresi corsi di specializzazioni, purché attinenti il profilo da ricoprire (fino ad un massimo di 5 punti) PUNTI 0.

TOTALE PUNTI ATTRIBUITI 7,09

5) COTTI DIEGO:

Esaminata la documentazione prodotta dal candidato, vengono attribuiti i seguenti punteggi:

- voto di conseguimento del diploma (fino ad un massimo di 10 punti) PUNTI 6,8;
- esperienza di stage/lavoro nelle attività di cui al punto 2 (fino ad un massimo di 15 punti) PUNTI 0;
- eventuali titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto ai fini della partecipazione, compresi corsi di specializzazioni, purché attinenti il profilo da ricoprire (fino ad un massimo di 5 punti) PUNTI 1.

TOTALE PUNTI ATTRIBUITI 7,08

6) TILLOCA PAOLA:

Esaminata la documentazione prodotta dalla candidata, vengono attribuiti i seguenti punteggi:

- voto di conseguimento del diploma (fino ad un massimo di 10 punti) PUNTI 6;
- esperienza di stage/lavoro nelle attività di cui al punto 2 (fino ad un massimo di 15 punti) PUNTI 15;

Silvia Sacc

Luca S

Franco

Paola Barbera

- eventuali titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto ai fini della partecipazione, compresi corsi di specializzazioni, purché attinenti il profilo da ricoprire (fino ad un massimo di 5 punti) PUNTI 0.

TOTALE PUNTI ATTRIBUITI 21

7) GITTI IRENE:

Esaminata la documentazione prodotta dalla candidata, vengono attribuiti i seguenti punteggi:

- voto di conseguimento del diploma (fino ad un massimo di 10 punti) PUNTI 7,2;
- esperienza di stage/lavoro nelle attività di cui al punto 2 (fino ad un massimo di 15 punti) PUNTI 12,42;
- eventuali titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto ai fini della partecipazione, compresi corsi di specializzazioni, purché attinenti il profilo da ricoprire (fino ad un massimo di 5 punti) PUNTI 0.

TOTALE PUNTI ATTRIBUITI 19,62

8) GOMEZ LIZBETH:

Esaminata la documentazione prodotta dalla candidata, vengono attribuiti i seguenti punteggi:

- voto di conseguimento del diploma (fino ad un massimo di 10 punti) PUNTI 7,6;
- esperienza di stage/lavoro nelle attività di cui al punto 2 (fino ad un massimo di 15 punti) PUNTI 0,12;
- eventuali titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto ai fini della partecipazione, compresi corsi di specializzazioni, purché attinenti il profilo da ricoprire (fino ad un massimo di 5 punti) PUNTI 1.

TOTALE PUNTI ATTRIBUITI 8,72

9) BARONE SILVIA:

Esaminata la documentazione prodotta dalla candidata, vengono attribuiti i seguenti punteggi:

- voto di conseguimento del diploma (fino ad un massimo di 10 punti) PUNTI 9;
- esperienza di stage/lavoro nelle attività di cui al punto 2 (fino ad un massimo di 15 punti) PUNTI 0;
- eventuali titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto ai fini della partecipazione, compresi corsi di specializzazioni, purché attinenti il profilo da ricoprire (fino ad un massimo di 5 punti) PUNTI 0.

TOTALE PUNTI ATTRIBUITI 9

10) MAZZALI FEDERICO:

Esaminata la documentazione prodotta dal candidato, vengono attribuiti i seguenti punteggi:

- voto di conseguimento del diploma (fino ad un massimo di 10 punti) PUNTI 7,8;

Silvia Barone

Lizbeth Gomez

Silvia Barone

Federico Mazzali

Federico Mazzali

- esperienza di stage/lavoro nelle attività di cui al punto 2 (fino ad un massimo di 15 punti) PUNTI 0,1;
- eventuali titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto ai fini della partecipazione, compresi corsi di specializzazioni, purché attinenti il profilo da ricoprire (fino ad un massimo di 5 punti) PUNTI 0.

TOTALE PUNTI ATTRIBUITI 7,9

Vengono quindi ammessi alla prova orale che si svolgerà mediante collegamento a distanza il giorno 22 dicembre 2020 i seguenti candidati:

TILLOCA PAOLA	PUNTI 21
GITTI IRENI	PUNTI 19,62
TUCCI ANTONIO	PUNTI 9,6
BARONE SILVIA	PUNTI 9
GOMEZ LIZBETH	PUNTI 8,72
ARDISSONE NOEMI	PUNTI 7,9
MAZZALI FEDERICO	PUNTI 7,9
COTTI DIEGO	PUNTI 7,8

Alle ore 14,00 si concludono le operazioni della commissione.

Tutta la documentazione di cui sopra viene conservata a cura del Presidente presso l'ufficio Risorse Umane dell'Azienda.

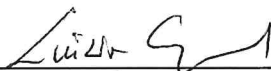
Allegato:

- Avviso di selezione.

Avv. Francesco Nitti (Presidente)



Dott.ssa Cinzia Grandi (Membro)



Rag. Silvia Passarini (Membro)



Barbara Canuti (Segretaria)

